



人材が集まり定着する会社になる!

ジョブ・カード制度と

人材開発支援助成金 (有期実習型訓練) を活用し、
自社の研修体制を整え、**人材育成**を行いませんか。



この地域の延べ**250社**で活用! ほとんどが中小企業です!

有期実習型訓練とは?

ジョブ・カードを活用し、自社の業務に合った実習(OJT)と座学(Off-JT)を組み合わせ、3～6ヵ月の実践的な訓練を実施します。修了後には評価を実施し、訓練生の適性や能力を判断できます。
自社にあった訓練カリキュラム・評価シートを作成できることも大きなメリットです!

訓練対象者は?

パート・アルバイト等の非正規社員が対象です。 ※訓練対象者には一定の要件があります。
〈こんな時に活用すると大きな効果が期待できます!〉
① **中途採用者**に対し、訓練を実施し能力を見極めた後に正社員雇用したいとき
② 社内で頑張っているパート・アルバイトの方を正社員へ登用したいとき 等

助成金は?

人材開発支援助成金(有期実習型訓練)が活用できます!
賃金に対する助成と経費に対する助成があります。(1訓練当たり約30～60万円)
有期実習型訓練修了後に正社員化すると、さらに助成金が活用できます。

ジョブ・カードって?

学歴・職務経歴・免許・資格など本人の職業能力等を整理し、キャリア形成に活かします。
ジョブ・カード作成アドバイザーによるキャリアコンサルティングにより、
新たな心構えで仕事に臨むことができ定着率向上にもつながります。



ご相談、カリキュラムの作成、助成金の申請手続き等への支援はいずれも無料です。
お気軽にお電話又は裏面アンケートをお送りください。折り返し担当者よりご連絡させていただきます。

裏面アンケート

愛知県地域ジョブ・カードサポートセンター(春日井商工会議所内)

小牧商工会議所・瀬戸商工会議所・犬山商工会議所・江南商工会議所

実施企業のメリット！

体験談

訓練生

体系立ったカリキュラムで訓練を受けられ、OJT だけでなく、Off-JT の時間があつたので、分からないことをその時に直接質問ができ、自分が「次に何をすべきなのか明確になっていきました」。このため悩む時間がなくなり、意欲を持って取り組むことができ、これまでとは違った成長ができたと思います。

A 社

誰が、何を、どれくらいの時間で教え、効果をどのように測るのか」といった当社の教育体制を構築できたので、**会社全体の人材育成のレベルアップに役立った。**

B 社

有期実習型訓練を活用すると、費用面での負担軽減も効果は大きいですが、何よりも**「人材が育つ」ことを実感できた。**

やっぴよかった！活用企業の声 HP >> <https://www.jc-center.jp/voice.html>



採用予定の社員教育や助成金等ジョブ・カード制度についてアンケートにご協力ください
該当する箇所に☑を入れてください。

1	今後、中途(又は新卒)採用の予定はありますか	☐
2	貴社で働く非正規社員(パート等)を正社員として採用する予定はありますか	☐
3	採用予定者や非正規社員に対する教育訓練や中堅社員の再教育に興味はありますか	☐
4	正社員の人材育成・評価制度について興味はありますか	☐
5	雇用に関する助成金は様々あります。助成金活用に興味はありますか	☐

1つでもチェックがついた企業様は今すぐFAXを！

詳しい説明を聞いて貴社での取り組みを考えてみませんか？ FAX：0568-81-3123

貴社名		役職名	
		ご担当者	
HP アドレス		E-mail	
所在地	〒		
電 話		FAX	
業 種	業	従業員数	人

ご記入いただいた情報は、ジョブ・カード事業に関する連絡・情報提供、分析に利用することがあります。

ご協力ありがとうございました

愛知県地域ジョブ・カードサポートセンター 春日井商工会議所

〒486-8511 春日井市鳥居松町5-45 TEL：0568-81-4141 / FAX：0568-81-3123
HP：http://www.kcci.or.jp/hitomono.html#JOB

