

会議等開催結果報告書

令和4年6月29日

| 会頭 | 副会頭 | | | | 専務理事 | 事務局長 | 事務局次長 | 課長 | 課長補佐 | 係長 | 係 |
|----|-----|--|--|--|------|------|-------|----|------|----|---|
| | | | | | | | | | | | |

| | |
|------|---|
| 会議等名 | 生産性向上・業務効率化委員会・視察会 |
| 開催日時 | 令和4年6月13日（月） 13:30～15:30 |
| 開催場所 | ㈱イマヨシ B棟会議室 他 |
| 出席者 | 計 15 名（委員氏名） 委員：今川委員長、東海林副委員長、水谷、宅間、森本（市） 副会頭：木野瀬 アドバイザー：山下 オブザーバー：岡部、野村、峠、風岡、金子（市） 会議所：山田、鈴木、白木、服部、大西 |
| 議題等 | 1) 今年度事業計画について（意見交換等） 2) 視察見学会 「イマヨシ流～女性活躍による人材育成・確保から生産性向上～」 |
| 審概要 | 今川委員長より挨拶。 議題1) 今年度事業計画について（意見交換等） 服部より意見を求める。 意見特になし。 2) 視察見学会 「イマヨシ流～女性活躍による人材育成・確保から生産性向上～」 今川委員長より、資料と商品カタログに基づいて会社概要等説明。 その後、2班に分かれ社内の見学に移る。 本社ビルでは、位牌の彫り作業やその確認の様子、倉庫を見学。 B棟では、輸入されてきた位牌の点検と修理の様子、在庫保管部分を見学した。 続いて、30代・40代・50代の従業員の方、また課長の金森氏から、㈱イマヨシで働いていて感じていることをお話いただいた。 |

・働きやすい。子供がまだ小学校に通っているが、春休み・夏休みで2週間程度休みをもらっても、従業員同士で「お互い様」の風潮が根強い。

・違う会社でパート・派遣等経験したが、時短制度はあって早めに帰れるものの、やはり1人だけ先に帰るのは気が引けると感じていた。イマヨシではパート従業員の就業時間が15時45分までのため、その時間にみんな帰れることがとても良い。

・社長に困ったことを相談すると、すぐに改善してくれることが良い。トイレの増設、職場の飲み物・お菓子然り。

・パートでも移動があり、いろいろな仕事をさせてもらえる。

<金森氏>

・彫り作業のパートとして入社し、途中で社員に転換した。続けてこられたのは、いい人に恵まれた点と、職場が近さだと思う。

・今は課長として人事も任せてもらっているが、面接の段階で会社に合う雰囲気の人を見て採用をしている。入社した後でもやはり雰囲気に合わない方はやめていくことが多い。

最後に、質疑応答を行う。

木野瀬) 雇用がなかなか確保できないのであれば、紹介したら5万円など紹介制度を作ったらどうか。

→パートさん) 制度を作ったら、あの人はもらったとかもらってないとかで関係が悪くなると感じる。

今川) 貴重な意見として検討する。

森本) 女性に優しい職場ということはよく理解できたが、男性社員へはどうか。

→男性社員) 責任感のある仕事を任せてもらえることもあり、うれしいしやる気にもつながる。自身の年齢的に親世代のパートさんも多く、かわいがってもらえている。会社から研修に行かせてくれる等キャリアアップにも積極的と感じる。

服部) 女の人が多い職場だが、派閥などができたりしないか。

→金森) そういうことはないとはいえないが、みなさん大人の対応をいただいている。また、面接時雰囲気をみて当社に合いそうか選別をしているので、大きな問題に発展したことはない。

東海林副委員長より終わりの挨拶。

以上、16:00終了