

雇用促進・人材育成委員会

日 時 令和4年 6月 3日 (金)
14:00 ~ 15:30
場 所 商工会議所 1階 大会議室

協議事項

- (1) 雇用促進・人材育成委員会の所管事項について
 - ・ 令和3年度事業実績
 - ・ 令和4年度事業計画及び実施状況
 - ・ 令和4年度 新春経済講演会の講師選定について

- (2) 情報・意見交換

雇用促進・人材育成委員会（第19期）

NO.	役職	氏名	事業所名	事業所役職名
1	委員長	峠 貴斗	大和エネルギー(株)	会長
2	副委員長	服部 律子	(株)服部塗料工業所	代表取締役社長
3	委員	森 峰稔	(株)オオシマ	代表取締役
4	委員	與語 富行	春日井電気(株)	営業部長
5	委員	加藤 信幸	河原紙器(株)	情報管理本部管掌取締役
6	委員	増田 朋和	寿工業(株)	代表取締役社長
7	委員	岡田 泉	(株)コンテック	マネージャー
8	委員	山崎 章二	(株)ジーシーデンタルプロダクツ	常務取締役
9	委員	山中 芳仁	(株)昭和電機製作所	課長
10	委員	杉田 貴信	杉田労務管理事務所	所長
11	委員	亀山 正喜	(株)タートル	会長
12	委員	松尾 明展	トーヨーテクノ(株)	代表取締役社長
13	委員	森田 浩幹	東春信用金庫春日井支店	支店長
14	委員	伊藤 征士	藤塗装(株)	取締役会長
15	委員	松本 幸治	ホンダロジコム(株)	総務部長
16	委員	前田 利裕	前田鐵鋼(株)	代表取締役
17	委員	松浦 孝彦	(株)松浦組	代表取締役社長
18	委員	小川 初富貴	丸彦渡辺建設(株)名古屋支店	理事支店長
19	委員	社本 太郎	(株)モンシエル	代表取締役
20	委員	飯田 駿一	(有)アイ・シー・アイ	取締役
21	委員	大石 公也	(株)FIT SPORTS	代表取締役
22	委員	長江 むつ子	(有)ナイスサポート	代表取締役
23	委員	小笠原 京子	(有)中日上条販売	代表取締役
24	副会頭	高柳 通	(株)高柳組	代表取締役
25	アドバイザー	寺澤 朝子	中部大学経営総合学科	教授
26	アドバイザー	森本 邦博	春日井市産業部	部長
27	アドバイザー	伊藤 勝敏	春日井公共職業安定所	所長

変更
変更

情報・意見交換 グループ別

グループ	役職	氏名	事業所名	事業所役職名
A	委員長	峠 貴斗	大和エネルギー(株)	会長
	委員	加藤 信幸	河原紙器(株)	情報管理本部管掌取締役
	委員	亀山 正喜	(株)タートル	会長
	アドバイザー	伊藤 勝敏	春日井公共職業安定所	所長
	会議所	鈴木 夕雪	春日井商工会議所	事務局長
	進行役	丹羽 良哉	春日井商工会議所	
B	委員	山中 芳仁	(株)昭和電機製作所	課長
	委員	前田 利裕	前田鐵鋼(株)	代表取締役
	委員	増田 朋和	寿工業(株)	代表取締役社長
	アドバイザー	寺澤 朝子	中部大学経営総合学科	教授
	会議所	山田 真平	春日井商工会議所	専務理事
	進行役	白木 芳洋	春日井商工会議所	事務局次長
C	副会頭	高柳 通	(株)高柳組	代表取締役
	委員	伊藤 征士	藤塗装(株)	取締役会長
	委員	小川 初富貴	丸彦渡辺建設(株)名古屋支店	理事支店長
	委員	小笠原 京子	(有)中日上条販売	代表取締役
	市役所	金子 幸治	春日井市産業部 経済振興課	課長
	進行役	小栗 忠昭	春日井商工会議所	事業推進課長
D	副委員長	服部 律子	(株)服部塗料工業所	代表取締役社長
	委員	松本 幸治	ホンダロジコム(株)	総務部長
	委員	松浦 孝彦	(株)松浦組	代表取締役社長
	委員	森田 浩幹	東春信用金庫春日井支店	支店長
	委員	山崎 章二	(株)ジーシーデンタルプロダクツ	常務取締役
	アドバイザー	森本 邦博	春日井市産業部	部長
	進行役	森 千鶴	春日井商工会議所	事業推進課係長

協議事項 1. 雇用促進・人材育成委員会の所管事項について

【第 19 期雇用促進・人材育成委員会】

- ① ダイバーシティに関する事項
- ② 人材の定着に関する事項
- ③ 働き方改革に関する事項
- ④ 人材育成に関する事項

【令和 3 年度事業実績】

① キャリア教育事業への支援「報酬型インターンシップ」

- 内 容 中部大学と連携した「知育地活による人材育成プログラム～報酬型インターンシップ～」の実施。(平成 25 年 3 月 25 日締結)
- 実 施 日 通年
- 実 績 登録企業 85 社 (実受入企業数 25 社)
春学期：10 社 9 名 夏季休業期間：13 社 17 名
秋学期：11 社 11 名 春季休業期間：5 社 5 名

② 報酬型インターンシップ企業対象「モグジョブ」

- 内 容 中部大学生との直接の交流の場を設け、自社 PR 及び学生の動向を知る機会や報酬型インターンシップに繋げる目的で実施。(令和元年～実施)
- 実 施 日 令和 3 年 11 月 30 日(火)、12 月 1 日(水)
- 実 績 参加企業 4 社、学生 13 名

③ 企業採用担当者と高等学校進路指導担当教諭との懇談会

- 内 容 市内企業への新規学卒者の人材確保を推進するため、企業人事担当者との懇談会を開催予定だったが、コロナ禍により相互の情報提供に変更して実施。
- 実 施 日 令和 3 年 6 月 8 日(火)
- 実 績 参加企業 104 社 (春日井 56 社、小牧 48 社)、高校 25 校

④ 学内企業・業界研究会「名古屋経済大学・中部大学」

- 内 容 市内企業の求人活動の一助として、同大学及び周辺商工会議所と共催で実施。各大学生を対象としてリアル又はオンラインにて開催。
- 実 施 日 a. 名古屋経済大学 令和 4 年 1 月 31 日(月)～2 月 4 日(金)
b. 中部大学 令和 4 年 2 月 17 日(木)※オンライン開催
- 実 績 a. 参加企業 9 社 (春日井 3 社、小牧 3 社、犬山 3 社)
b. 参加企業 59 社

(春日井 30 社、小牧 14 社、瀬戸 6 社、犬山 6 社、江南 3 社)

⑤就職フェア in 春日井&小牧

- 内 容 市内企業の求人活動の一助として、オンライン及びリアルを 2 日間で開催し、求職者が求めるニーズにも対応。2023 年 3 月卒業予定学生をメインとしながらも、業界研究の場としても広く開放。
- 実 施 日 a. 令和 4 年 3 月 8 日(火)オンライン開催
b. 令和 4 年 3 月 9 日(水)リアル開催 (会場：ホテルプラザ勝川)
- 実 績 a. 参加企業 14 社 (春日井 9 社、小牧 5 社)、求職者 24 名
b. 参加企業 75 社 (春日井 48 社、小牧 27 社)、求職者 106 名

⑥中部大学就職未確定者マッチング事業

- 内 容 新型コロナウイルス感染症の影響により、就職先が未確定の中部大学生と、採用意欲のある市内会員企業のマッチングを図り、人材確保に繋げる。
- 実 施 日 令和 4 年 1 月 11 日(火)～28 日(金)
- 実 績 協力企業 68 社、選考 7 社 4 名、内定 1 名 (㈱麻布)

⑦求人情報サイト「ジョブネット」

- 内 容 市内企業の人材確保及び雇用維持を図るため、市内の求人情報を発信するサイト「ジョブネット」を立ち上げ、企業及び求職者に対して発信。
- 実 績 38 社 71 職種



⑧就職支援セミナー

- 内 容 市内企業の求人活動の一助として、各種セミナーを 3 回実施。

日 時	テーマ	講 師	実 績
2021. 8. 25	学生視点に立った効果的な PR を考える！採用情報発信力向上セミナー	(有)クリエスパイシー 梁川氏	企 業 18 社 参加者 20 名
2021. 10. 12	キャリアアップ助成金活用セミナー	愛知労働局 長畑・川手氏 ハローワーク春日井 竹田氏	企 業 24 社
2022. 1. 21	明日からできる！従業員満足度を高める社内対話力向上セミナー	㈱中部キャリアコンサルティング普及協会 中村氏	企 業 10 社 参加者 10 名

⑨ダイバーシティ関連事業（新規）

- 内 容 市内企業の女性の活躍推進を図るため、春日井市の女性活躍加速化事業の一環として、市と共催で実施 (令和 3 年度より)。各種セミナーを 3 回実施。

日 時	テーマ	講 師	実 績
2021. 7. 29	一般事業主行動計画作成セミナー&個別相談会	三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング(株) 新井氏 愛知労働局 和澤氏	参加者 13 名
2021. 8. 23	企業における女性活躍推進セミナー	(株)LEO 粟生氏	参加者 8 社
①9/11, 25 10/2 ②12/16, 23 2022. 1/6	女性のためのキャリアアップ講座	キャリアコンサルタント 大森・倉橋氏	①修了者 3 名 ②修了者 7 名



⑩ピンチをチャンスに！新型コロナウイルス感染症対策の取組み情報発信

- 内 容 新型コロナウイルス感染症拡大防止に伴い、先行きが見えない中、明るいニュースと企業が発展し、雇用維持や人材育成等に取り組む企業を発信。
- 実 績 63 社 76 事例
(内訳) 商品開発：30 件、取組み事例：22 件、寄付・寄贈：24 件

⑪新春経済講演会

- 内 容 市内の企業経営者や役員に、今後の企業経営の参考にしていただくため、企業人や旬な著名人、実務経験を持つ専門家等による新春経済講演会を開催する。春日井市民にも聴講いただき、地域貢献につなげる。
- テ ー マ 「苦境でもあえて挑戦！コロナ禍でも生きる中小企業経営」
- 講 師 ダイヤ精機(株) 代表取締役社長 諏訪 貴子 氏
- 実 施 日 令和 4 年 1 月 27 日(木) (会場：ホテルプラザ勝川)
- 実 績 聴講者 88 名
- 参 考 過去の実績

R2	諏訪 貴子	ダイヤ精機(株)代表取締役社長	中止
R1	井村 正勝	井村屋(株) シニアフェロー	185 人
H30	植松 努	(株)植松電機代表取締役	320 人
H29	坂本 精志	ホシザキ(株)代表取締役会長	220 人
H28	高田 明	ジャパネットたかた創業者	400 人
H27	岩佐 一志	三菱航空機(株)執行役員	280 人

【令和4年度事業計画及び実施状況】

★人材確保機会創出と情報提供

- ・新卒者等を対象とした就職フェアや、高齢者や既卒者、女性、外国人などを採用するためのノウハウなどを企業に情報提供
- ・市内実業高校と企業のマッチングを促進するための情報交換会開催
- ・ハローワーク春日井との連携強化と採用のためのポイント等の情報提供

★人材育成支援

- ・WEBセミナーの更なるPRと、この時代に求められているセミナーをリアルとオンラインにより開催

①キャリア教育事業への支援「報酬型インターンシップ」

○実施日 通年

※（参考）令和4年度 登録企業81社（+見込み3社）

②報酬型インターンシップ企業対象「モグジョブ」

○実施日 第1回6/14(火)・15(水)開催予定

③企業採用担当者と高等学校進路指導担当教諭との懇談会

○実施日 6月13日(月)開催予定

④学内企業・業界研究会「名古屋経済大学・中部大学」

○実施日 令和5年2月頃

⑤就職フェア in 春日井&小牧

○実施日 令和5年3月上旬頃

⑥中部大学就職未確定者マッチング事業

○実施日 令和5年1月上旬頃

⑦求人情報サイト「ジョブネット」

○実施日 通年

⑧就職支援セミナー

○実施日 年3回実施予定

⑨ダイバーシティ関連事業

○実施日 年3回実施予定

⑩ピンチをチャンスに！新型コロナウイルス感染症対策の取組み情報発信

○実施日 通年

⑪地元工科高校との情報交換会（新規）

- 内 容 春日井工科・小牧工科高校との情報交換会を開催。また、ハローワーク春日井より高卒採用ルールについてのセミナーを併せて実施。
- 実 施 日 5月24日（火）（会場：商工会議所）
- 実 績 参加企業27社

⑫春日井工科・小牧工科高校 学内企業展（新規）

- 内 容 春日井工科・小牧工科高校での、学内企業展を開催し地元企業の魅力発信や業界研究の場を設ける。
- 実 施 日 各高校の進路ガイダンス時期に併せて開催予定

⑬アクティブシニア就職説明会（新規）

- 内 容 若年層から中途、概ね55歳以上の求職者を対象に、ハローワーク春日井と協力し、市内企業とのマッチングの場を設ける。出展企業数20社程度、会場は落合公園体育館等を検討中。
- 実 施 日 秋頃開催予定

⑭シニア就職ミニ面接会（新規）

- 内 容 ハローワーク春日井で毎月2回開催しているミニ面接会を商工会議所にて開催。概ね55歳以上の求職者を対象に、市内企業とのマッチングの場を設ける。出展企業数1回10社程度。
- 実 施 日 10・2月頃開催予定

【令和4年度 新春経済講演会の講師選定について】

- 開催時期 令和5年1月中旬～下旬
- 開催場所 ホテルプラザ勝川 4階けやきの間
- 講師案 ※資料1参照

協議事項2. 情報・意見交換

1. 雇用・人材育成に関することを中心に、自社の状況や委員会事業について意見交換を行う。

（テーマ）

- ・新春経済講演会の講師案
- ・中途、アクティブシニアの採用・活用
- ・参加したいと思えるセミナー内容

新春経済講演会 講師略歴

元経営者等① 無印良品の経営戦略

(株)良品計画 元代表取締役会長 松井 忠三 氏
(現：(株)松井オフィス 代表取締役社長)



東京教育大学（現・筑波大学）卒業後、株式会社西友ストア（現・西友）を経て、株式会社良品計画へ。一時 38 億円の赤字を抱えるまでに低迷した 2001 年に社長に就任。その後、商品開発・販売・経営・人材育成・システムと全ての領域に亘り、見える化・標準化・仕組み化を進め、V 字回復を遂げた。

② “ガリガリ君”の開発者そして育ての親

赤城乳業(株) 元常務取締役開発本部長 鈴木 政次 氏
(現：M.ソリューション 代表)



1946 年茨城県出身。1970 年東京農業大学農学部農芸化学科卒業後、赤城乳業株式会社に入社。1 年目から商品開発部に配属される。愛すべき失敗作を生み出しながらも、「ガリガリ君」、「ガツンとみかん」、「ワッフルコーン（大手コンビニ PB）」など、数々のヒット商品を生み出す。商品開発だけでなく、開発営業、原価計算、購買、経営等、人事以外の全ての部門に携わった。講演では商品開発、マーケティング、営業、マネジメント、組織づくりをテーマにこれまでの経験をあますことなく伝える。

③ キリンビールシェア首位奪還の立役者

キリンビール(株) 元代表取締役副社長 田村 潤 氏
(現：100 年プランニング 代表)



大学卒業後、キリンビール入社。32 歳で営業マンとして大阪へ赴任し 1 年目で営業トップに。アサヒのシェアが拡大する頃、最下位クラスの高知支店長、四国 4 県の地区本部長等を歴任し、副社長営業本部長の時に業界 1 位の座を奪還。

④ カレーハウス CoCo 壱番屋の創業者

(株)壱番屋 元代表取締役会長 宗次 徳二 氏

(現：(株)ライトアップ 代表)



生後まもなく孤児院に預けられ、3歳で「宗次」姓の養父母に引き取られる。養父のギャンブル狂によって各地を転々とし、養父母の離婚の後は養父と2人、生活保護を受ける極貧の少年時代を過ごす。自ら学費を稼ぎながら高校を卒業。不動産仲介業をしているときに現在の夫人と出会い結婚。名古屋市に喫茶店「バックス」を開店し、接客重視の経営が奏功する。2号店、3号店を出店するうちに、メニューの中でカレーライスの人気が爆発し、1978年「カレーハウス CoCo 壱番屋」の1号店をオープン。フランチャイズシステムを確立させ、現在は国内外の店舗で1,400店を超える。

現役経営者・若手経営者等

① バーミキュラ開発秘話からビレッジ開業まで

愛知ドビー(株) 代表取締役社長 土方 邦裕 氏

⇒6/3 現在、講演依頼は受付していない。



1936年に創業した鑄造メーカー。当初は、愛知県内で盛んだった繊維産業を支えるため、工業用織機の動力源であるドビー機を製造する会社として設立。繊維産業の衰退でドビー機が売れなくなると、船舶や建設機械向け鑄造部品の製造や機械加工の下請け製造に転換。

2001年、海外の下請工場に仕事を奪われ業績が悪化していた家業を立て直そうと、現社長の入社。2007年よりバーミキュラ開発に着手。構想から約3年の開発期間を経た2010年、鑄物ホーロー鍋 バーミキュラ (Vermicular) を発売して話題となる。現在はバーミキュラと、その派生商品であるバーミキュラ ライスポットの製造・販売を手掛けるメーカーに変わる。

2013年(平成25年)12月に「がんばる中小企業・小規模事業者300社」に選定。2019年3月にバーミキュラの無水鍋を使ったレストランやベーカリーが併設される「バーミキュラ ビレッジ」がオープン。

②行列のできる“中小企業”相談所

岡崎ビジネスサポートセンター

OKa-Biz チーフコーディネーター 秋元 祥治 氏
(NPO 法人 G-net 理事 (創業者))



79年12月15日生まれ。早稲田大学 政治経済学部中退。
01年より、人材をテーマにした地域活性に取り組む G-net を創業し
03年法人化。15年8ヶ月にわたる代表理事を 16年5月末日で退任し、
現在理事。G-net の取り組みは、高校「政治・経済」教科書にも取り上
げられている。

13年・33歳で OKa-Biz センター長に就任。開設8年で累計2万件超
の来訪相談が押し寄せ、相談は1ヶ月待ちに。お金をかけずに売上がア
ップすると評判になり、「行列の絶えない中小企業相談所」と呼ばれてい
る。武蔵野大学アントレプレナーシップ学部客員教授、中小企業庁委員
等、公職も多数。著作に「20代に伝えたい50のこと (ダイヤモンド社)」。

③春日井市“新市長”

春日井市 市長 石黒 直樹 氏



16年ぶりに新人同士の争いとなった春日井市長選で、初当選を果たした元
市企画政策部長。春日井市役所に35年務めた経験を活かし、「人生100年時
代、安心のまちづくり」を掲げ、誰もが幸せに暮らせる春日井市の実現を目
指す。

春日井商工会議所と中部大学との連携事業

地育地活による人材(財)育成プログラム

報酬型 インターンシップ

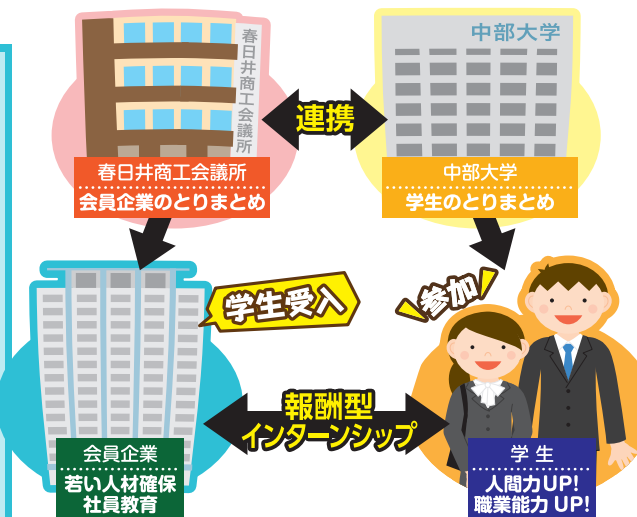
春日井商工会議所では、地元で活躍する人材を育てるため、中部大学と協定を締結し「報酬型インターンシップ」事業を実施しています。

一般的なインターンシップと違い、受入れる中部大学の学生さんに企業が報酬を支払うことで、より具体的な職業観の育成や適性職種の見極めをしていただくための学外教育を行うものです。

なお、参加企業の方は、中部大学の「学外特命講師」に任命されます。

企業のメリット

- 1 中部大学生に直接自社をPRすることで、将来の人材確保のチャンスにつながります
- 2 中部大学との結びつきが強くなります
- 3 社員教育の一環として、指導能力・コミュニケーション能力の向上につながります
- 4 学生の知識や発想力を活かすことができます
- 5 登録企業限定の「モグジョブ」に参加することができます
※「モグジョブ」については、裏面参照



学生のメリット

- 1 報酬を得ながら仕事を体験することができる
- 2 自分の適性職種の見極めができる
- 3 就職活動時にアピールすることができる
- 4 社会人としての基礎力を身につけることができる

特色

3つの受入れ期間から
選択することができます

長期型

約6ヶ月間

多業種型

約2・3ヶ月間

夏・春休み期間

約2ヶ月間

問合せ

春日井商工会議所

〈報酬型インターンシップ事務局〉

後援

春日井市



〒486-8511 春日井市鳥居松町5-45 TEL: (0568) 81-4141
URL: <https://www.kcci.or.jp/internship.php> E-mail: master@kcci.or.jp

モグジョブとは…

中部大学生と学食等でランチを食べながら気軽に交流を図り、自社PRや学生との直接の接点を持つことができます。年2回(6・11月頃)開催予定。

※詳しくはこちら➔



モグジョブの様子

※写真は、報酬型インターンシップに参加した学生

参加企業の声



(株)タクマ食品 (松河戸町)

当社は主に海産物・豆やドライフルーツの食品製造加工メーカーであります。おもしろくて、おいしい、旬な素材をどこよりも早くキャッチし、お客様を飽きさせない商品開発に取り組んでおります。学生の方には製造工程の加工・包装・梱包のすべてに携わっていただきます。その中で、食品の製造工程・衛生管理や安全なものづくりを知っていただけます。最終的には今後の就職に役に立ってけると嬉しいです。

参加資格

- ・春日井商工会議所会員企業
- ・労災保険の完備がされていること
- ・本事業に定める就労内容に賛同いただける企業

募集期間

随時募集

企業の受入れ期間

長期型：1ヶ月～最大6ヶ月間
多業種型：1ヶ月～最大2・3ヶ月間

(学生は複数の企業を回りますので、学生の採用決定については早めの対応をお願いしております。)

夏・春休み期間：1ヶ月～最大2ヶ月間

※各期間の範囲以内で、企業及び学生間で出勤日数を決定していただきます。

受入れ就労時間

受入れ企業と学生により決定していただきます。

受入れ開始時期

企業で決定していただきます。

参加登録から学生受入れ～終了までの流れ

申込み	企業から参加申込書を会議所へ提出していただきます。 (中部大学において、登録学生に企業情報を通知します。)
学生申込み	学生からの参加申込書を会議所より企業へ通知します。
選考	企業において選考(面接等)していただきます。 ※企業から学生に連絡をお願いします。
受入れ決定	選考結果を学生及び会議所へ通知していただきます。
受入れ開始	学生は企業で就労していただきます。 (報酬を支払っていただきます。)
評価	就労期間終了後、学生に対する評価をお願いします。
受入れ終了	研修報告書を会議所へ提出していただきます。

申 込 方 法

下記URLまたは、QRコードからお申込みください。折り返し事業担当者よりご連絡いたします。

申込先URL <https://forms.gle/br6XhydynagrNVwC7>



※上記方法でのお申込みが難しい場合は、ご連絡ください。

※申込時に入力いただいた内容は、中部大学へ提供する他、当所事業のご案内に使用します。

会員事業所の皆様の経営をインターネットを通じてサポートします。

『商工会議所』の
ホームページより
ご覧いただけます
会員無料

WEBセミナー

お薦めプログラムのご案内

WEBセミナーは、インターネットで映像コンテンツを視聴することにより、
様々な経営情報が取得できるサービスです。

視聴方法

何時でも、何処でも、好きなだけご利用いただけます

映像と音声による本格的なセミナーが受講できます。忙しくてセミナーや研修会に参加出来ない方などにご活用ください。



利用者は
専用 ID とパスワードを入れて
ログインする事で
コンテンツが視聴可能となります

商工会議所専用
ログインページ

ログインIDとパスワードを入力してログインしてください。
ログインID パスワード

*掲載内容は予告なく変更する場合がございます。

こんな方に最適です

セミナーは受講したいけど
忙しくて時間がない!

24時間いつでも
ご利用いただけます。

継続的に社員研修を
行いたい!

勉強会(社内研修)などに
ご活用いただけます。

受講したいセミナーが
開催していない!

600本以上の豊富なラインアップ
から自由によべます。

一流の講師陣による豊富なセミナーが満載



■経営 ■実務家 ■労務 ■税務・経理 ■法律 ■政治・経済 ■研修・人材育成 ■著名人 ■環境・高齢化 ■健康・ライフスタイル

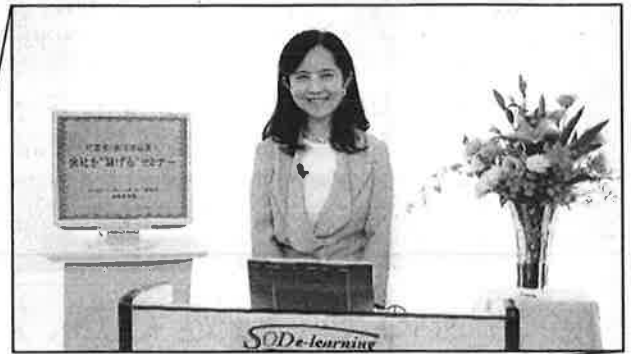
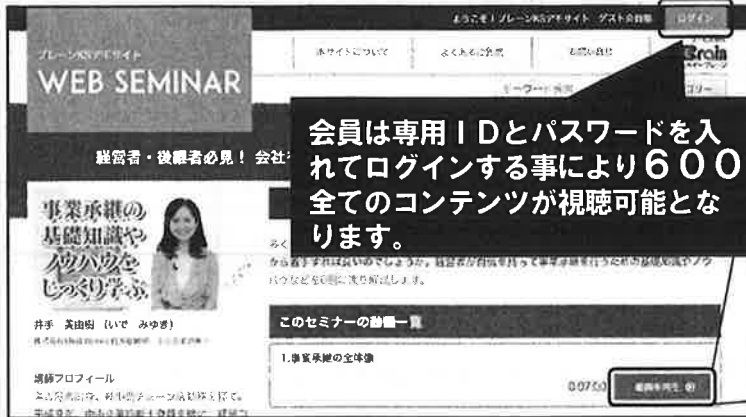
春日井商工会議所のWEBセミナーを利用して経営に役立てよう

春日井商工会議所のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<https://www.kcci.or.jp>




春日井商工会議所のホームページから
← こちらのバナーをクリック!



おすすめコンテンツ

時代と共に変化する中小企業経営
～働き方改革と利益の両立～

講師
株式会社minitts 代表取締役
中村 朱美



京都にある国産牛ステーキ丼専門店「佰食屋」。ランチ営業のみ、1日100食限定という「制約」を課したことで生まれたメリットとは。コロナ禍で厳しい経営に陥った佰食屋はどのように乗り越えているのか。
(公開期限：2022年3月31日)

おすすめコンテンツ

アフターコロナの売り方
～巣ごもり消費客に買ってもらう100の販促ワザ～

講師
有限会社いろは 代表取締役
竹内 謙礼



SNSや動画媒体を特色に合わせて応用していますか？ 効果的に紙媒体も利用していますか？ 現在の時代背景やお客様の利用傾向を読み解き、withコロナ時代でも生き抜く企業になるためのヒントをお伝えします。(公開期限：2022年3月31日)

IDとパスワードは

ID : kasugai パスワード : 4141

※ ご視聴に必要なIDとパスワードになります

	セミナー名	講師名	時間		セミナー名	講師名	時間
一般経営	NEW 北条義時に学ぶナンバー2学(前編) 2022年1月中旬公開予定	福永 雅文	40分	労務	コロナ禍で求められる労務の備え 今から会社が備え、対応すべきこと	野澤 直子	80分
	NEW 社長業入門セミナー 第6回 「社長になるまでにやるべきこと～ その3～」<会社をよく知る>	黒須 靖史	21分		社長の「想い」が次世代につながる カンタンすぎる人事評価制度	山本 昌幸	49分
	ランチェスター サクセス・プログラム入門編 第2回	河辺 よしろう	68分	健康	メンタルヘルス対策	渡部 富美子	36分
研修・人材育成	ハラスメント講座	尾花 彰	67分	実務家	負債40億円からの挑戦	湯澤 剛	83分
	テレワーク時代のスタンダード 「Zoomミーティング」活用セミナー(3)	久原 健司	25分	政治経済	NEW 岸田政権は日本経済を救えるか	岡田 晃	60分
	新しい生活様式で求められ続ける 新・接客対応と事例紹介	橋本 泉	61分		NEW 新型コロナウイルス感染症と 日本の危機管理 公開期限：2022年3月末	小川 和久	82分

※掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます

お問い合わせ 春日井商工会議所 事業推進課まで **TEL:0568-81-4141**

春日井市や愛知県等への



ご意見・ご要望を募集します！

春日井商工会議所では、皆様から「市内商工業の発展・まちづくり」に資するご意見・ご要望をとりまとめ、春日井市や愛知県等に提出しております。

ご意見・ご要望等ございましたら、下記により回答いただきますようお願い申し上げます。

<回答はこちら>

<https://forms.gle/EW1QNmw1hCmKYnjo6>



<提出期日> 令和4年6月30日（火）

<問合せ> 春日井商工会議所 運営課 TEL 81-4141



令和3年度意見要望

No.	項目	内容	摘要	提案者
《春日井市》				
【補助金・助成金】				
1	新型コロナウイルス感染拡大防止対策費用への助成制度の創設について	新型コロナウイルス感染症感染防止対策として愛知県が実施する「ニューあいちスタンダード認証」への対応や各店の飛沫防止・感染症対策を実施するために、 パーティションや消毒液、体温計などの設置が必要となるため、これらの費用の一部に対する助成 をお願いします。	新	飲食業部会
2	奨学金等返済支援補助金の対象者の拡充について	春日井市奨学金等返済支援補助金の助成対象者が市内在住者に限定されており、市外在住の社員への手当には助成されないため、企業の負担が重くなり活用がしづらいのが現状です。 つきましては、 市外在住の社員も対象とし、使いやすい制度に拡充 をお願いします。	新	総務委員会
3	小規模事業者ホームページ作成支援事業助成金の拡充について	新規のホームページ開設について、対象経費の1/2（上限額10万円）を補助していただいておりますが、 上限額を20万円に引上げて いただくようお願いします。また、現在は新規の開設のみに限られますが、この対象を 新分野展開、事業転換、業種転換を伴う改装 についても 拡大 し、小規模事業者の販路拡大に支援をお願いします。	新	事業継続・新事業創出委員会
4	循環型社会形成推進事業に対する支援について	SDGs 推進のため、産業廃棄物のリサイクル関係施設等の整備や事業化に対して補助される「 愛知県の循環型社会形成推進事業費 」の 交付対象となる事業に対する補助金 の創設（補助率1/3、上限1,000万円）をお願いします。	新	事業継続・新事業創出委員会
5	LED照明等節電設備助成金の創設について	LED化による電力効率化を促進するため、愛知県が行う「 あいち省エネ相談 」等公共機関の 省エネ診断を受け、LED照明器具等を導入した事業所への設備費、設置工事費に対する補助制度 （補助率1/3 上限500万円）創設をお願いします。	新	製造業部会
6	新分野進出等事業助成金の条件緩和について	同助成金について、助成要件が「 新商品開発等で、一般財団法人地域総合整備財団が行う補助事業の交付対象となる場合（法人） 」となっておりますが、これに加え「 経営革新計画 （新商品・新サービス開発費、新たな生産・販売方法に要する費用等）」について 愛知県から承認を受けた事業に要する経費のうち、設備投資についても対象 となるよう、また、 法人だけでなく個人事業者も対象 となるよう条件緩和をお願いします。	新	事業継続・新事業創出委員会
7	生産性向上ICT助成金の設備範囲の拡充について	春日井市の生産性向上ICT活用支援事業助成金では、先端設備等導入計画の認定（変更認定）を受けている設備のみを対象としていますが、先端設備導入計画の認定を受けていなくても本来の目的である 生産性向上のために導入するICTシステム投資（償却資産となるもの）やソフトウェア導入費用も対象 にするよう拡充をお願いします。	継続	議員
8	広告・宣伝等に要する補助金制度の創設について	新型コロナウイルス感染症対策を実施し、売上が減少している市内中小事業者への支援をするため、 広告・宣伝等に要する経費補助制度（補助対象経費の1/2、上限10万円）の創設 をお願いします。	継続	議員

No.	項目	内容	摘要	提案者
【入札・行政手続き】				
9	春日井市契約規則第16条最低制限価格の見直しについて	<p>建設工事等の入札における最低制限価格について、春日井市では春日井市契約規則第16条に基づき、予定価格の5分の4（0.8）から3分の2（0.666）までの範囲において定めることとしています。</p> <p>一方では近年、国、県において段階的に低入札価格調査基準（最低制限価格）の範囲が改定されており、建築、土木では0.87から0.92となっています。</p> <p>この改定の背景として、公共工事等における著しい低価格受注は、工事の品質低下、下請業者へのしわ寄せ、安全対策の不徹底などの問題が生ずるおそれがあること、また働き方改革の実施に向けて労働環境の悪化を促すと考えられているからです。</p> <p>さらには、優秀な人材の確保が業界全体として困難になりつつある昨今の建設業界の状況を考えれば、健全な地元業者の育成につながるよう、最低制限価格の引き上げをお願いします。</p> <p>また、建築・土木業以外の物販・サービスなどの業種についても、最低制限価格の設定をお願いします。</p>	新	建設業部会
10	市内事業所への優先発注について	<p>春日井市におかれましては、建設関係を中心に市内事業所への優先発注を推進いただいておりますが、物販関係等で一部、優先発注されていない状況です。</p> <p>そこで、物販・サービスなどの全業種の発注についても、市内事業所への優先発注をお願いするとともに、市内にて調達できない場合等には、設置業者等を市内業者としていただきたくお願いします。</p> <p>また、入札ではない一般発注についても、市内企業を最優先に発注いただきますようお願いいたします。</p>	継続	会員
【まちづくり・その他】				
11	地域デジタル化・非接触社会構築事業への支援について	<p>ニューノーマルな時代に対応するため、地域全体のデジタル化・非接触社会の構築にののために、かすがいGOGO株式会社を設立し、デリバリーサービス、モビリティシェア事業、アプリ広告、電子地域通貨などを展開していきます。</p> <p>つきましては、地域活性化につながる事業、公共性の高い事業についてご支援をお願いします。</p>	継続	議員
12	コロナ対策万全の「お墨付き店」認証制度の創設について	<p>山梨方式（やまなしグリーンゾーン認証制度）のように、コロナ対策を万全に講じている店舗に対し、春日井市として「お墨付き店」認証制度の創設をお願いします。</p>	新	飲食業部会

No.	項目	内容	摘要	提案者
<p>《愛知県》</p>				
1	道路の整備について	<p>①県道62号春日井稻沢線の整備 県営名古屋空港方面へアクセスする主要道路ですが、県道・名鉄線と交差するなど非常に渋滞の多い道路となっています。こうした状況のなか、「県営名古屋空港」等へのアクセス道路として、今後ますます重要度が増してくるため、名鉄小牧線と県道名古屋犬山線上の高架化や幅員の拡幅等の早期実施をお願いします。</p> <p>②県道小牧春日井線の整備 県道小牧春日井線は、春日井インターと小牧インターを結ぶ産業活動上重要な道路ですが、小牧市境から幅員が狭く、特に木津用水に架かる北条橋から田楽グランド北交差点までは幅員が狭くクランク状に屈曲しており、渋滞・交通事故も多発しているため、早期に整備をお願いします。</p> <p>③県道主要地方道春日井一宮線の整備 小牧市と春日井市の中心部を結ぶ交通量の多い幹線道路ですが、町屋交差点から小牧市境までの拡幅整備が未着手となっております。交通安全の確保、渋滞の緩和を図るためにも早期の整備をお願いします。</p> <p>④北尾張中央道の整備 都市計画道路の北尾張中央道（国道155号線）は、春日井インターチェンジへのアクセス強化や、その周辺の渋滞の解消を図る上で整備が必要なため、計画に基づき国に対し建設促進の働きかけをお願いします。</p> <p>⑤主要地方道春日井長久手線の整備 主要地方道春日井長久手線生目橋（内津川との交差部分）の線路との交差箇所について、踏切があるため、特に通勤通学の時間帯に慢性的な渋滞が発生しています。交通安全の確保、渋滞緩和のため、道路の高架化をお願いします。</p>	継続	春日井商工会議所

No.	項 目	内 容	摘要	提案者
2	<p>県営名古屋空港の防災拠点としての早期整備と空港活性化に向けた支援について</p>	<p>県営名古屋空港は、コンピューター機・ビジネス機の中部地区拠点空港として機能を有するとともに、国内観光において東海地区尾張地域の玄関口としての機能の一端も担うなど国内観光やビジネスで大変重要な役割を果たしています。また、震災等災害時にセントレアが打撃を受けた際の代替機能も求められています。</p> <p>こうした中、新型コロナウイルス感染症の拡大により、繰り返される緊急事態宣言の発出等で県営名古屋空港並びに減便を余儀なくされるF D Aは過去に経験の無い経済ダメージを受けています。昨年度は国内の観光需要を増やすため、国においてもGo To トラベルキャンペーンなどが実施されましたが、コロナ禍の中、キャンペーンは中断状態となっています。また、名古屋空港ターミナルビルはコロナワクチンの接種会場になるなど、先行き不透明なまま現在に至っています。</p> <p>愛知県が整備を進めておられます2022年度秋開業予定のジブリパークへの来場者を迎え入れる拠点の一つとしての役割、防災拠点としての空港の早期整備、本来機能の回復時に向けた空港利用者の利便性向上、空港維持に無くてはならないF D A社の支援の観点から、w i t hコロナ、アフターコロナを見据えて次の5項目を要望いたします。</p> <p>(1) <u>震災等災害時に沿岸部にあるセントレアが打撃を受けた際の代替機能の向上と中部圏基幹的広域防災拠点の早期に合わせた緊急搬送時のための周辺道路整備</u></p> <p>(2) <u>需要が見込まれる北海道丘珠便など新たな就航路線の積極的な拡大</u></p> <p>(3) <u>既存就航先においてニーズが高い就航路線の増便</u></p> <p>(4) <u>空港利用者の利便性向上に向けたデジタルサイネージ等による空港案内の充実およびレストランの拡充</u></p> <p>(5) <u>感染症対策における密接を避けるための待合室の拡充</u></p>	継続	春日井商工会議所
3	<p>愛知県立春日井工科高校への建築学科、土木学科の設置について</p>	<p>市内建設業者においては、新卒学生や若手社員の採用が非常に厳しい状況が続いています。このような中、市内建設業者の人材確保につなげるため、愛知県立春日井工科高校に、建築・土木に関連する学科を設置し市内建設業の発展を担う人材の育成をお願いします。</p> <p>※現在設置学科は、機械科、電子機械科、電気科、電子工学科の4科</p>	継続	雇用促進・人材育成委員会

No.	項目	内 容	摘要	提案者
《国》				
1	事業所税の廃止または基準の緩和について	事業所税は、人口30万人以上の都市が課税されるという都市間の公平性を欠く税金であり、市内への工場や企業の誘致、商業レジャー施設の誘致にあたり、近隣市町村には無い「事業所税」の課税は、春日井市内に進出を考える企業にとって大きなマイナス要因となるため、 廃止または人口要件を50万人以上への引き上げ をお願いします。	継続	サービス業部会
2	事業承継税制の見直しについて	事業承継税制の特例措置について、先代経営者（贈与者）から後継者（受贈者）への相続税・贈与税が免除・猶予されるが、次の事業承継時に納付義務が生じ、減免とは言いがたいため、企業の存続がしやすい税制への見直しをお願いします。	新	議員
3	借入金の返済猶予について	コロナ対策として融資が実行された案件の一部については、2～3年の据置期間後から返済が始まりますが、この先の見直しは立たず、引き続き厳しい状況が続くことが想定されます。こうした中、経済活動が回復するまでの間、 更なる据え置き期間の延長、返済期間の延長 などをお願いします。	新	飲食業部会
4	消費税の表示について緩和について	令和3年4月1日から消費税込みの総額表示が義務化されましたが、商品の取扱いが多い中小企業者にとって、消費税額が変更になるたびに全ての商品の価格表示を修正することは非常に大変なことです。こうした観点から、 消費税抜き価格のみの表示も認められるよう制度改正 をお願いします。	新	卸・小売業部会
5	最低賃金引き上げの緩和について	最低賃金は「年率3%を目途として名目GDP成長率にも配慮しつつ引上げ、全国加重平均が1,000円になることを目指す」という政府目標の元、近年は名目GDPを上回る引上げが続いており、中小企業の事業経営に多大な影響を及ぼしています。このため、 最低賃金の引き上げに当たっては政府主導の政策的な決定ではなく、中小企業が経営実態に応じ自発的に決定できる環境の整備 をお願いします。	継続	春日井商工会議所
6	2026年約束手形の廃止に伴うでんさいネットの仕組みの見直しについて	2026年に約束手形が廃止され「でんさいネット」の利用のみになると思われませんが、約束手形では割引をする際、各銀行に振り分けを行う事が出来ましたが「でんさいネット」ではデータが契約銀行の「でんさいデータ保管場所」に入るため、各銀行へ振り分けする事が出来なくなり非常に不便になります。でんさいデータ保管場所を銀行毎の保管場所ではなく、企業毎の保管場所に改善されるよう仕組みの見直しをお願いします。	新	議員
7	銀行の保有不動産の賃貸の柔軟化について	銀行の保有不動産は、駅前や繁華街等の好立地に所存し、建物も頑健で駐車場を併設していることが多いなど、立地・ハードの両面で優れた特性を有している。このため、店舗が移転・閉店等する場合、その不動産を賃借したいとのニーズが寄せられことが多い。しかし、銀行が保有不動産を賃貸する場合、金融庁の監督指針上の要件を満たしていることを自ら举证しなければならぬため、ほとんどの銀行が賃貸を躊躇しており、まちづくりの観点等からのニーズに応えられないのが実情となっています。そこで、医療、福祉、教育、商業（まちづくり）など、 地域の生活インフラに係る事業者等に対し、銀行が保有不動産を自由に賃貸することが可能となるよう監督指針の見直し をお願いします。	新	サービス業部会

No.	項 目	内 容	摘要	提案者
《 J R ・ 春日井市 》				
1	城北線勝川駅と J R 中央線勝川駅の接続について	公共交通機関の整備は、今後ますます進む高齢化への対応を踏まえ、まちづくりに欠かすことができない重要事項であり、市民にやさしいインフラ整備が必要となります。 つきましては、J R 勝川駅周辺の発展並びに春日井市の発展に寄与するため、 <u>J R 中央線勝川駅と城北線勝川駅との接続</u> をお願いします。	継続	春日井商工会議所