

『イマドキ社員』も活躍しやすい環境、作れていますか？

若手と生きる！若手が生きる！ メンター制度



「新入社員を迎える準備はできていますか？」
「若手社員が力を発揮できるためのコミュニケーションは取れていますか？」
企業にとって貴重な戦力であり、大切に必要な存在の「新入・若手社員」
しかし、うまく関係を築けない間に早期離職をしたり、何を考えているか分からないままコミュニケーションをとることを放置していたりしていませんか？
様々な世代や多様な価値観が混在する職場環境。その活性化と関係構築の改善にピッタリの「メンター制度」を一緒に学びませんか？新入・若手社員との円滑な関係を築くことは、社員全員の幸福度の向上、組織全体のパワーアップにつながります。

日時

令和5年**12月8日(金)**
13時30分～17時00分

会場

春日井商工会議所
春日井市鳥居松町5-45

受講料

会員5,500円 (テキスト・税込)
非会員16,500円

講師

(有)パブリックサービス
日本メンター協会公認事業者
石崎 友子氏

申込

下記URLまたは右記QRコードから申込み

[【https://forms.gle/D2KSJZJQkw3JxqE17】](https://forms.gle/D2KSJZJQkw3JxqE17)



講座内容

1.メンタリング概念「メンタリングとは？」

- ・メンタリングが求められる背景
- ・メンターとメンティーの関係 メンタリングの目的

2.メンタリング天気図を用いた自己対話

- ・振り返る、感じる、労わる、
自分自身を大切にすることがけ・声掛け・働きかけ

3.模擬メンタリングⅠ

- ・ペアになり、メンタリング天気図を実施する
メンタリングで大切な「楽しさ」「学び」「気づき」を実感する

4.コミュニケーションスキル

- ・聴き方、話し方、自己開示、フィードバックの体験
- ・心地よい環境と関係に導く聴き方、話し方、捉え方
8つのポイント

5.メンター制度を定着させるキーワード

- ①親和性、②自己開示、③共感・受容、④意識
導入事例の紹介

6. 模擬メンタリングⅡ

- ・少人数グループで実施するメンタリングの体験
- ・一人ひとりの考え方や多様な価値観を感じるワーク

お問合せ

春日井商工会議所 事業推進課

TEL 0568-81-4141

FAX 0568-81-3123

Email master@kcci.or.jp

HP <https://www.kcci.or.jp/>